IMÓVEIS

Edifício Beaumont, da Bidese, é entregue com 100% das unidades vendidas

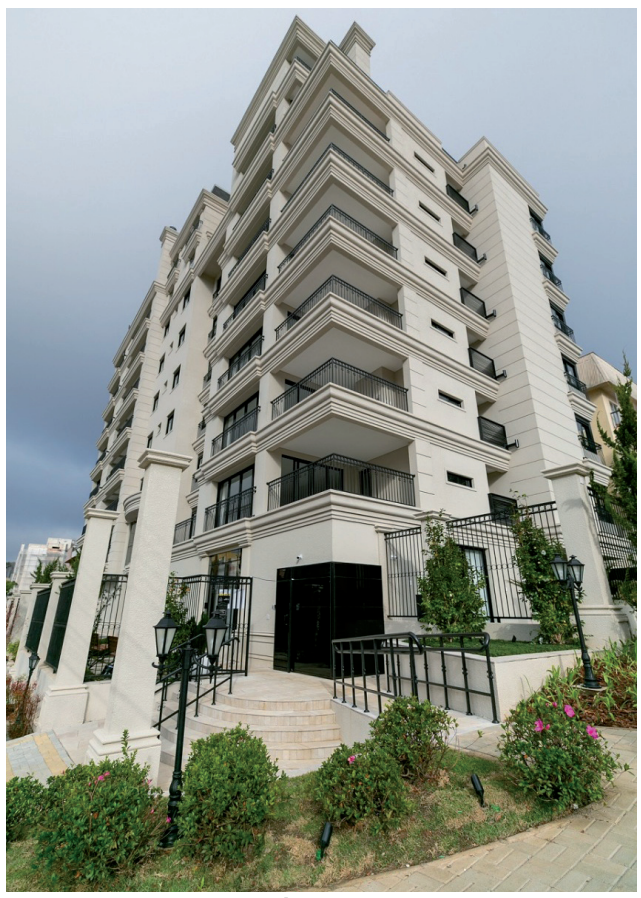
O sucesso do empreendimento está no conceito de qualidade de vida, ou seja, localização ideal, amplitude dos apartamentos e espaços de lazer

O mercado imobiliário está aquecido e prevê crescimento em 2021, mesmo em meio ao avanço da pandemia. O sucesso de vendas do edifício Beaumont, da Bidese Construtora, que foi entregue com 100% das unidades vendidas, é um exemplo desse otimismo e mostra que as pessoas estão se preocupando e investindo em qualidade de vida. "Usamos nossa expertise de mais de 10 anos construindo casas personalizadas e proporcionamos neste projeto, muito mais que um lugar para morar, um espaço para permanecer, com muito conforto e o aconchego de um lar", conta Thiago Bidese, CEO da empresa.

Localizado no bairro Água Verde, o Beaumont une o estilo neoclássico com o design contemporâneo, possui 22 unidades, dois apartamentos são gardens e três deles, coberturas. As áreas comuns, hall de entrada, salão de festas, brinquedoteca, academia, piscina e lounge, foram projetadas pelos escritórios Horta & Vello e Sasis Arquitetura. Na decoração se destacam os espelhos, ornamentos, objetos de design e ainda um lustre da grife de cristais francesa, Baccarat.

Foram desenvolvidas oito diferentes opções de plantas dos apartamentos, de 118 m² a 250 m², garantindo o máximo aproveitamento de espaço e a integração entre os ambientes de uso comum, como sala de estar, jantar e cozinha, proporcionando momentos de união e confraternização aos moradores. "A cozinha integrada à sala não é mais uma tendência, é algo que veio para ficar, porque as pessoas estão cozinhando mais e querendo ficar mais em casa", explica Cláudia Horta, arquiteta de interiores.

Alguns detalhes dão sofisticação e atestam a qualidade da construtora: as áreas comuns possuem automação de luz e som, ar condicionado, equipamentos e mobiliário; o salão de festas tem cozinha gourmet moderna e equipada com peças de mármore branco Paraná; os corredores com aplicação de boiseries dão leveza às áreas de passagem; nos apartamentos, os moradores contam com paredes duplas e um sistema de tubulação revestido com lã de Pet, que leva conforto térmico acústico.



Localizado no bairro Água Verde, o Beaumont une o estilo neoclássico com o design contemporâneo, possui 22 unidades, dois apartamentos são gardens e três deles, coberturas

A Bidese continua seus investimentos no mercado com o lançamento do Edifício Guará, no bairro Ahú e, em breve, com outros projetos em parceria com o renomado arquiteto Leo Maia, programados para 2022.

GRATUITO

No combate à crise, Sebrae/PR lança programa para preparar empresas com foco na retomada

Uma jornada para apoiar recuperação e promover a sustentabilidade de micro e pequenas empresas. O Sebrae/PR apresentou nesta segunda-feira (24), o programa Recupere, estruturado a partir das principais "dores" dos empreendedores e com foco na preparação das empresas para a retomada.

Gratuito, o Recupere comporta consultorias individuais, conteúdos teóricos e práticos que podem ser personalizados de acordo com a necessidade, dentro de temáticas como planejamento financeiro, acesso ao crédito, remodelagem de negócios, marketing digital, protocolos de biossegurança, desenvolvimento pessoal e aspectos jurídicos como leis, direitos e deveres do empresário no cenário de crise. Todas as capacitações e atendimentos serão realizados de forma online.

Adriano Oltramari

Fernando Moraes, Vitor Tioqueta e Darci Piana na live de lançamento do RecupereFernando Moraes, Vitor Tioqueta e Darci Piana na live de lançamento do Recupere

O cronograma tem programações distintas de acordo com segmentos empresariais, englobando economia criativa; hotelaria, bares e restaurantes; eventos; academias; artesanato; escolas particulares; transporte escolar; beleza e estética; bem como MPE em geral. No primeiro passo, o empresário participa de uma consultoria individualizada que vai identificar as principais dificuldades e, a partir disso, direcionar para uma jornada com conteúdos personalizados de acordo com suas dificuldades. Depois, recebe uma nova consultoria individualizada para concluir um plano de ação.

"Desde o primeiro momento da pandemia do Coronavírus, o Sebrae se dedicou a construir soluções para apoiar as micro e pequenas empresas. Desenvolvemos soluções, articulamos políticas públicas e ampliamos nosso atendimento digital para auxiliar os empreendedores paranaenses. Neste momento, temos esse programa que vai fortalecer a gestão e os processos, com foco na retomada", analisa o presidente do Conselho Deliberativo do Sebrae/PR e presidente da Faciap, Fernando Moraes.

O Recupere disponibilizará 30 mil horas de consultorias, 1.690 horas de conteúdos, cinco jornadas, webséries e oportunidade de networking, criados para fortalecer os pequenos negócios diante da reabertura das atividades, ainda que com protocolos e medidas restritivas por segurança.

TRABALHO

Anywhere office: conceito amplificado com a pandemia traz desafios para gestores e colaboradores

O home office é uma tendência mundial que foi intensificada com a pandemia da COVID-19. Cerca de 46% das empresas brasileiras aderiram ao trabalho remoto durante 2020, segundo a pesquisa de Gestão de Pessoas da Fundação Instituto de Administração (FIA). Mas essa tendência foi intensificada: visto que as empresas entenderam que é possível realizar (e bem) um trabalho remoto, a tendência é a adoção do Anywhere Office, ou, no português, escritório em qualquer lugar.

"Empresas viram suas barreiras quebradas com esse conceito, podendo contratar colaboradores de todos os lugares do mundo, o que antes era inacessível. E os colaboradores se viram tendo a possibilidade de trabalhar de qualquer localidade, uma vez que se tenha um bom sinal de internet", explica o especialista em gestão e CEO da Iwankio Consulting, Alexandre Iwankio.

Com essa tendência, surge outra chamada Remote First, ou seja, empresas em que o trabalho remoto é a primeira opção para o funcionário, e não o contrário, como nas corporações tradicionais. Mas o trabalho remoto, em qualquer lugar, seja em empresas Remote First ou tradicionais, trazem um grande desafio de gestão e também para os colaboradores. "Para os chefes: preciso quebrar paradigmas! Parar de achar que vai controlar a rotina da equipe. Passamos a cobrar qualidade de serviço e não mais a quantidade de horas trabalhadas. Para o trabalhador: disciplina, responsabilidade e foco na qualidade do que se entrega", aconselha Iwankio.

O especialista dá dicas de boas práticas para gestores e colaboradores adeptos ao anywhere office. Para gestores:

1- Não cobre horários fixos. "Até porque, se você for ter colaboradores em outros locais do mundo, existe fuso horário. Ao invés disso, trabalhe por demanda", diz;

2- Reuniões semanais. "Faça reuniões uma vez por semana de follow up, para acompanhar as demandas, cobrar o que se foi proposto, elogiar o desempenho de sua equipe e traçar os próximos passos";

3- Promova um senso de pertencimento. "Quando o colaborador se sente parte dos bons resultados da empresa e é valorizado, ele vai dar tudo de si para ter alta performance. Para isso, o líder precisa promover o senso de pertencimento dessa equipe, ouvindo ideias das pessoas, propiciando um ambiente legal", explica;

4- Software de gestão. "Hoje temos ótimos softwares de gestão de demandas. É uma boa alternativa para acompanhar, mesmo de longe, o trabalho da equipe";

5- Não seja controlador. "Pare de querer controlar os horários do seu colaborador ou os passos dele, ligando toda hora, mandando mensagem a todo instante. Isso só desmotiva e demonstra insegurança", sugere;

6- Foco na qualidade do resultado. "Ao invés de se preocupar se A ou B trabalhou 10 horas por dia, preocupe-se com a qualidade do serviço que lhe foi proposto. A carga horária passa a ser secundário no anywhere office", diz.

Para o colaborador:

1- Vista-se como se fosse sair de casa. "Levante, tome um bom banho, café e troque de roupa. Isso dá ânimo para trabalhar", aconselha;

2- Tenha disciplina. "Faça o que tem que ser feito antes, para depois usufruir momentos de lazer e se dedicar a outras atividades, como leitura, passear com o cachorro, atividades domésticas";

3- Seja organizado. "Entenda os melhores horários de produtividade e organize-se para cumprir suas demandas dentro desse período.